



# #ripartisi



## DECRETO RILANCIO

### Art.71

## ULTERIORI MODIFICHE IN TEMA DI INTEGRAZIONE SALARIALE

---

Il Decreto Rilancio (art. 71) ha introdotto due importanti modifiche in tema di integrazione salariale.

### 1. ESTENSIONE DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

Il trattamento di integrazione salariale per causale Covid-19, **è esteso ad un massimo di 18 settimane per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 ottobre 2020** (si aggiungono altre 9 settimane).

#### SOGGETTI BENEFICIARI

Aziende che hanno già completamente utilizzato le prime 9 settimane di trattamento di integrazione salariale previste dal Decreto Cura Italia, con la medesima causale Covid-19.

#### BENEFICIO

- 5 settimane Covid-19 utilizzabili dal 23 febbraio al 31 agosto 2020;
- 4 settimane Covid-19 ulteriori, utilizzabili dal 1° settembre e fino al 31 ottobre 2020.

### 2. PROCEDURA UNIFICATA PER LA RICHIESTA DELLA CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Le aziende destinatarie degli ammortizzatori in deroga Covid-19, possono presentare la domanda di concessione **direttamente alla sede INPS** competente per territorio.

#### SOGGETTI BENEFICIARI

Aziende che hanno già richiesto alle Regioni le prime 9 settimane in deroga Covid-19 del Cura Italia.

#### PROCEDURA UNIFICATA

**Presentazione della domanda.** Il datore di lavoro presenta la domanda all'INPS competente entro 15 giorni dall'inizio della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa.

**Monitoraggio e erogazione anticipazione.** Dopo il monitoraggio della spesa, ed entro 15 giorni dalla ricezione della domanda, l'INPS autorizza la domanda e paga un'anticipazione del 40% del periodo richiesto.

**Trasmissione completa dei dati.** Entro 30 giorni dall'erogazione dell'anticipazione, il datore di lavoro invia all'INPS i dati di dettaglio per l'erogazione del saldo.

**Verifica ed erogazione del saldo.** L'INPS versa il residuo (o recupera eventuali importi indebitamente anticipati).

FONDAZIONE ISI

[info@fondazioneisi.org](mailto:info@fondazioneisi.org) - [www.fondazioneisi.org](http://www.fondazioneisi.org)

