

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO**  
PER N. 1 POSTO DIPENDENTE IN PROVA CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO –  
PROROGABILE ED EVENTUALMENTE TRASFORMABILE IN RAPPORTO A TEMPO  
INDETERMINATO

La Fondazione di partecipazione per l’Innovazione e lo Sviluppo Imprenditoriale ISI seleziona n. 1 Impiegato/a, inquadramento al livello III del CCNL Commercio e Servizi per assunzione a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2019 prorogabile ed eventualmente trasformabile in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**Requisiti richiesti:**

- Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Idoneità fisica all’impiego. L’azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione;
- In possesso di patente B e Automunito
- Laurea magistrale o titolo equivalente in Economia o Ingegneria conseguita con un punteggio almeno pari a 100/110 o, in alternativa, Laurea magistrale in altre discipline unitamente a Master di II livello in Management, Business Administration, Marketing Management organizzati da Università o Business School di primario standing che prevedano il superamento di esami finali.

I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, oltre a quelli sopra elencati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L’equipollenza del titolo di studio conseguito all’estero dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione dichiarazione resa con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte dell’autorità competente. Il candidato in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata. L’autenticità dei documenti stessi potrà essere attestata mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi dell’art. 19 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

ISI garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

**Modalità di selezione:**

La selezione dei candidati avverrà tramite valutazione dei Curricula pervenuti ed un colloquio avente ad oggetto le abilità necessarie all’espletamento della funzione di Digital Promoter e Digital Coordinator nell’ambito delle attività di promozione e facilitazione dell’innovazione e del trasferimento tecnologico nelle piccole imprese, in particolare in chiave 4.0.

Il Digital Coordinator dovrà, attraverso un'attività di assessment nelle imprese, analisi dei dati e progettazione delle soluzioni volte a favorire la trasformazione digitale, favorire processi di innovazione nelle imprese.

Competenze trasversali richieste:

- capacità di lavorare per obiettivi, autonomia e spirito di iniziativa;
- spiccata attitudine alle relazioni interpersonali e capacità comunicativa;
- creatività, curiosità e apertura mentale;
- capacità di analisi, trattamento di dati e *problem solving*;
- capacità di lavoro in team;
- conoscenze informatiche, in particolare in merito all'uso di programmi di produttività individuale e all'utilizzo degli strumenti web per la comunicazione e il marketing;
- capacità organizzative, di coordinamento e di gestione progetti anche finanziati

Competenze tecniche

- conoscenza del tessuto imprenditoriale e del sistema di trasferimento tecnologico;
- conoscenza di tecnologie dei processi produttivi e tecnologie abilitanti del paradigma 4.0;
- conoscenze di organizzazione aziendale.

Saranno, altresì, valutati altri titoli di studio e professionali in possesso dei candidati entro la data di chiusura del bando, precedenti esperienze lavorative idonee allo sviluppo delle competenze richieste con il presente avviso quali, ad esempio, esperienze in ambito commerciale e marketing, consulenza per analisi e miglioramento dei sistemi aziendali, gestione dell'innovazione e trasferimento tecnologico, gestione di progetti per il trasferimento tecnologico, esperienze in reparti ricerca e sviluppo o ICT.

I candidati potranno presentare domanda, con allegato un curriculum vitae a Fondazione ISI, Via B. Croce, 62 56125 Pisa - pec: [fondazione.innovazione sviluppo@legalmail.it](mailto:fondazione.innovazione sviluppo@legalmail.it)

Le domande, in carta libera, redatte secondo lo schema allegato sub 1 e complete del recapito prescelto al quale trasmettere le comunicazioni inerenti la selezione, dovranno pervenire entro il **23.10.2018**. Non fa fede la data del timbro postale.

ISI non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ne' per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso il numero di domande risulti superiori a 20 ISI si riserva la possibilità di ammettere al colloquio solo i 20 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto nella valutazione dei titoli e delle esperienze professionali. Ove si verificassero posizioni di pari merito, tutti i candidati interessati avranno accesso al colloquio.

Almeno 5 giorni prima del colloquio verrà comunicata agli ammessi, ai recapiti indicati nel modulo di domanda, la data e la sede del colloquio stesso.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza delle tecnologie abilitanti del paradigma 4.0;
- conoscenze di organizzazione aziendale e processi produttivi;
- gestione dell'innovazione e trasferimento tecnologico;
  
- conoscenze informatiche, in particolare in merito all'uso di programmi di produttività individuale e all'utilizzo degli strumenti web per la comunicazione e il marketing.

In sede di colloquio potrà essere richiesto di effettuare una prova pratica delle abilità informatiche e una prova seguita da un'intervista, per la valutazione delle capacità logiche e delle competenze trasversali richieste. Tale intervista sarà condotta da uno psicologo iscritto all'Ordine.

1) Ai titoli saranno attribuiti fino ad un massimo di 10 punti, così distribuiti:

a) seconda laurea, oltre a quella richiesta per l'ammissione, in discipline attinenti ai compiti attribuiti alla posizione lavorativa oggetto della selezione; conseguimento di un master (oltre quello eventualmente richiesto per l'ammissione), che preveda il superamento di esami finali, in discipline attinenti ai compiti attribuiti alla posizione lavorativa oggetto della selezione; dottorato di ricerca in discipline attinenti ai compiti attribuiti alla posizione di lavoro oggetto della selezione: attribuzione di 1 punto per ogni titolo posseduto punti fino ad un massimo di 3.

c) esperienza lavorativa pertinente alla posizione lavorativa oggetto della selezione: 1 punto ogni 6 mesi di esperienza fino ad un massimo di 5 punti.

d) stage formativi di almeno 300 ore o di almeno 3 mesi nell'ambito dell'analisi e miglioramento dei sistemi aziendali e/o in ambito commerciale e marketing: 0,5 punti per ciascun stage fino ad un massimo di 2 punti;

2) valutazione del colloquio: sono attribuiti fino ad un massimo di 10 (dieci) punti; il candidato per essere considerato idoneo deve ottenere almeno 6/10.

La graduatoria finale sarà formata sommando il punteggio conseguente la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative con il punteggio ottenuto al colloquio.

La Commissione di valutazione sarà formata dal Direttore della Fondazione, da uno psicologo e da un esperto in materia di innovazione e trasferimento tecnologico nelle imprese.

L'assunzione del vincitore avverrà, in conformità alla normativa a quel tempo vigente, compatibilmente con le limitazioni eventualmente imposte da leggi vigenti.

Il vincitore della selezione sarà assunto in prova, e sarà confermato, se ritenuto idoneo, dopo un periodo di tre mesi ai sensi del CCNL del Commercio e Servizi **a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2019** con possibilità di proroga o trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

La graduatoria risultante dalla selezione resterà valida per 2 anni dalla delibera che la approva e sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della Fondazione all'indirizzo <https://www.fondazioneisi.org/>

La Fondazione si riserva di attingere alla graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

Con la presentazione della domanda di ammissione alla selezione è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni più sopra riportate, e delle disposizioni di legge e di quelle contrattuali applicate nella Fondazione. Per quanto concerne l'informativa inerente il trattamento dei dati personali si veda allegato sub 2 al presente avviso.